



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑  
เรื่อง มาตรการป้องกันภัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑

ด้วยสถานการณ์ปัจจุบันมีปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ในวงการการศึกษาค่อนข้างมาก และบ่อย อาทิ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามักมีพฤติกรรมหรือการปฏิบัติตนอันสุ่มเสี่ยง ต่อการกระทำในลักษณะเป็นความผิดทางวินัย การเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางกฎหมาย ทั้งทางตรงและทางอ้อม การกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ทางราชการ รวมถึงปัญหา ความขัดแย้ง การร้องเรียน การร้องทุกข์ หรือการร้องขอความเป็นธรรม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยที่ผ่านมา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พยายามที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าว รวมถึงการป้องกันเหตุที่ กล่าวมาในข้างต้นมาโดยตลอด แต่เนื่องจากหน่วยงานทางการศึกษาในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา ตลอดจน บุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานมีจำนวนมาก และปัญหาข้างต้นมีความสลับซับซ้อนและทวีความรุนแรง เรื่อยมากขึ้น ผลกระทบดังกล่าวส่งผลการต่อบริหารจัดการศึกษาในแต่ละพื้นที่เป็นอย่างมากและอย่าง หลีกเลี่ยงมิได้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เล็งเห็นความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว และให้การช่วยเหลือหรือเยียวยาอย่างทันทั่วที่แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้สั่งการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่ง ร่วมกันจัดทำมาตรการป้องกันภัย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ในสังกัด เพื่อเป็นการป้องกัน มิให้เกิดเหตุดังกล่าวขึ้น

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันภัยของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุทัยธานี เขต ๑ ดังนี้

๑. มาตรการก่อนเกิดเหตุ

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้กำหนดหรือจัดทำช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือการให้ความช่วยเหลือ ให้ความรู้ คำปรึกษา เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย แก่ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด โดยในเบื้องต้น ได้กำหนดไว้จำนวน ๔ ช่องทาง อันได้แก่

๑.๑.๑ ช่องทางที่ ๑ การร้องเรียนด้วยตนเองในเวลาราชการ ณ กลุ่มงานวินัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๓ อาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์)

๑.๑.๒ ช่องทางที่ ๒ การร้องเรียนผ่านช่องทาง โทรศัพท์ หมายเลข ๐๙๑-๐๒๘-๙๗๐๖ โทรสารหมายเลข ๐๕๖ - ๕๑๑๕๐๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.อุทัยธานี เขต ๑

/๑.๑.๓ ช่องทางที่ ๓.....

๑.๑.๓ ช่องทางที่ ๓ การร้องเรียนทางจดหมาย โดยเจ้าหน้าที่ของถึง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑  
ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมืองอุทัยธานี  
จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐

๑.๑.๔ ช่องทางที่ ๔ การร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ <https://sites.google.com/a/utt๑.go.th/area-uthai-thani-๑/tedtx-rea>

โดยการร้องเรียนหรือขอคำปรึกษา ตามช่องทางข้างต้น ท่านสามารถที่จะใช้แบบฟอร์ม  
หนังสือร้องเรียน ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้กำหนดขึ้นมาได้ หรือระบุ  
รายละเอียดตามความประสงค์ของท่านได้ (รายละเอียดแบบฟอร์ม ปรากฏ ตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้)

๑.๒ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ระเบียบและกฎหมาย หรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ รวมถึงข่าวสาร ความเคลื่อนไหว หนังสือสั่งการ  
แก่โรงเรียน สถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด ได้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย  
หรือขั้นตอน การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละเรื่อง

๑.๓ จัดประชุมหรือซักซ้อม แนวทาง การปฏิบัติงานแก่สถานศึกษา ผู้บริหาร บุคลากร  
ในการประชุม หรือสัมมนาบุคลากรเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สถานศึกษาและบุคลากรได้รับทราบ  
แนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง

## ๒. มาตรการเมื่อเกิดเหตุ

๒.๑ กรณีเกิดเหตุการณ์การกระทำรุนแรง หรือการกระทำละเมิดทางเพศ หรือการกระทำ  
อื่นใด ๆ ที่มีผลทำให้เด็กได้รับความเดือดร้อน หรือได้รับความเสียหาย ต่อเด็กในสถานศึกษา

๒.๑.๑ เมื่อเกิดเหตุการณ์การกระทำรุนแรงต่อเด็กในสถานศึกษา ให้ผู้บริหารสถานศึกษา  
ที่เกิดเหตุเป็นผู้รับผิดชอบ และให้รายงานการเกิดเหตุ พร้อมข้อเท็จจริงโดยสรุป และความเห็นเบื้องต้นในกรณี  
ดังกล่าว ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง  
หรือโดยพลัน

๒.๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ตรวจสอบ  
แนวทาง หรือมาตรการ หรือระเบียบของสถานศึกษา ในเรื่องของการลงโทษนักเรียนที่กระทำผิด ว่าเป็นไปตาม  
ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลงโทษนักเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ ที่ได้ให้โรงเรียนหรือ  
สถานศึกษาถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘  
๔ สถาน (๑) ว่ากล่าวตักเตือน (๒) การทำทัณฑ์ (๓) การตัดคะแนนความประพฤติ (๔) ทำกิจกรรมเพื่อให้  
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม รวมทั้งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการลงโทษนักเรียน (หนังสือสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๔๒๒ ลว. ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐) โดยสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้ สถานศึกษาถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการลงโทษ  
นักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๕๕๖ ลว. ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการลงโทษนักเรียน โดยเคร่งครัด  
หากมีการลงโทษนักเรียนที่รุนแรงเกินกว่าเหตุ หรือครู อาจารย์ ลงโทษนักเรียนด้วยวิธีการไม่เหมาะสม

/จะถือว่า.....

จะถือว่า ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ขาดความเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่และอาจถูกดำเนินการทางวินัยตามสมควร และเมื่อมีกรณีครูลงโทษนักเรียนด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสม ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาไปตรวจดู และรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมถึงให้ความคุ้มครองช่วยเหลือนักเรียนตามสมควรแก่กรณี

๒.๑.๓ เมื่อได้รับรายงาน ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติตนหรือมีพฤติกรรมกระทำความรุนแรงต่อผู้เรียน หรือฝ่าฝืนมาตรการ ระเบียบ หรือกฎหมาย ที่ได้กำหนดไว้ อย่างชัดเจน และข้อเท็จจริงมีมูลกรณีตามที่ถูกล่ามหา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาจสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำส่วนราชการ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณีเป็นการชั่วคราว พร้อมทั้งเสนอศึกษาธิการจังหวัดเพื่อพิจารณาเสนอ กศจ.พิจารณาควบคุมการดำเนินการทางวินัย

๒.๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ หรือผู้ได้รับมอบหมาย รายงานเหตุการณ์ในเบื้องต้น แก่ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทราบโดยพลัน พร้อมรายงานผลการแก้ไขปัญหา หรือผลการตรวจสอบแล้วแต่กรณีอย่างต่อเนื่องจนเรื่องยุติ

๒.๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ หรือผู้ได้รับมอบหมาย ลงพื้นที่ร่วมกันแก้ไข / อำนวยการ/ บรรเทาปัญหาตามกรณีที่เกิดขึ้น ร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาที่เกิดเหตุในทันที

## ๒.๒ กรณีเกิดเหตุร้องเรียนผู้บริหารสถานศึกษา หรือบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด

๒.๒.๑ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ได้รับหนังสือร้องเรียน ตามช่องทางในข้อ ๑.๑ หรือจากหน่วยงานอื่นในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ต้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าว ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ ได้รับหนังสือร้องเรียน โดยหากเป็นกรณีเหตุร้องเรียนบุคลากรของสถานศึกษา อาจดำเนินการจัดส่งหนังสือร้องเรียนดังกล่าวให้กับผู้บังคับบัญชาของบุคลากรดำเนินการสืบสวนหรือตรวจสอบข้อเท็จจริงแทน ตามมาตรา ๙๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องทุกข์ หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๘๒/๓๘๒๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒.๒.๒ หากกรณีมีมูลข้อเท็จจริงตามที่กล่าวหาและพฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

๒.๒.๓ รายงานผลการดำเนินการสืบสวนหรือตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามข้อ ๒.๒.๑ และรายงานผลการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๒.๒.๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ทราบ โดยพลัน

๒.๓ กรณีเกิดเหตุ ผู้บริหารสถานศึกษา หรือบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ต้องหา คดีอาญา หรือถูกฟ้องในคดีแพ่ง หรือคดีปกครอง หรือคดีอื่นใด

๒.๓.๑ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รายงานเหตุหรือข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี กรณีผู้บริหารสถานศึกษา หรือบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ต้องหาคดีอาญา หรือถูกฟ้องในคดีแพ่ง หรือคดีอื่นใด ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ และรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ

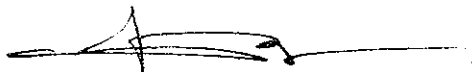
๒.๓.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หากเป็นกรณีเหตุเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้รวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประสานสำนักงานอัยการจังหวัดพื้นที่ที่เกิดเหตุ เพื่อทำหน้าที่แตกต่างในคดีดังกล่าว

๒.๓.๓ กรณีข้าราชการในสังกัดต้องหาคดีอาญา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ มีหน้าที่ในการออกหนังสือรับรองการประกันตัวผู้ต้องหาในคดีอาญา ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด

๒.๓.๔ ชี้แจงทำความเข้าใจ ติดตาม ประสานงาน รวมถึงให้คำปรึกษา ความรู้ ให้กับข้าราชการที่ต้องหาคดี จนคดีถึงที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุชาติ กลัดสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑