



ที่ ศธ ๐๔๒๖๕/๑๐๒๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕  
๔๐๘/๑ ถ.พระเจ้าทันใจ ต.ต้นธงชัย  
อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง ๕๒๐๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๒๗๓/ว ๑๐๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑  
๒. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
๓. แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานศึกษา ในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕  
๔. แบบรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการฯ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิ ที่ ๑๐๒๗/๒๕๖๐ ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และพิจารณาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการแจ้งให้สถานศึกษาทุกแห่งตระหนักและคำนึงถึงความละเอียดอ่อนในมิติความแตกต่างระหว่างเพศในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ และให้กำกับดูแลหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งให้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ความละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ จึงขอให้สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้สถานศึกษาตระหนักและคำนึงถึงความละเอียดอ่อนในมิติความแตกต่างระหว่างเพศ (Gender Sensitivity) ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเพศหญิงเพศชายและผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ ปฏิบัติต่อกันอย่างเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งทราบถึงสิทธิของตนในการที่จะปฏิเสธและยุติการเข้าร่วมกิจกรรมใดๆ ซึ่งอาจเสี่ยงต่อการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ
๒. ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

/๓. ให้ดำเนินการ...

๓. ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในสถานศึกษา ในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น ให้ทุกคนในสถานศึกษา ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ สถานศึกษาสามารถ ปรับแนวปฏิบัติให้เหมาะสมกับการปฏิบัติของสถานศึกษาได้ (ตามตัวอย่างที่ส่งมาพร้อมกับสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๔. ให้รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน (ใช้แบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง (ภายใน ๑๕ กันยายน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอลงกรณ์ ประสานสุข)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

กลุ่มงานวินัยและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๕๔-๓๕๐๗๘๙ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐๕๔-๓๕๐๗๘๙